



2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

認定証

(中小規模法人部門)

法人名

株式会社大新

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な
視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」
の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人 2026
(中小規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層
取組を推進されることを期待いたします

2026年3月9日

日本健康会議



健康を願う、想いをひとつに。

日本健康会議
NIPPON KENKO KAIGI



健康経営優良法人2027 中小規模法人部門継続認定に向けて

従業員各位

当社はこのたび、2026年度の『健康経営優良法人（中小規模法人部門）』の認定を受けることができました。日頃からの皆さんの取り組みとご協力に、心より感謝申し上げます。

認定を受けた今年度は、健康経営をさらに深め、社員一人ひとりが心身ともに健やかに働ける職場づくりを進めていく大切な一年となります。引き続き、日常の健康づくりや職場環境改善へのご協力をお願い申し上げます。

皆さんの健康が、会社の活力と成長につながります。今年度も共に、より良い職場づくりを進めていきましょう。

「健康経営とは」

「健康経営」とは、従業員などの健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。経営理念に基づき、従業員の健康保持・増進に取り組むことで、組織の活性化や生産性の向上、企業価値の向上などの効果が期待されます。

株式会社 大新 健康経営方針

「従業員の安全と健康を優先し、長く働ける職場を目指します」

主な推進項目

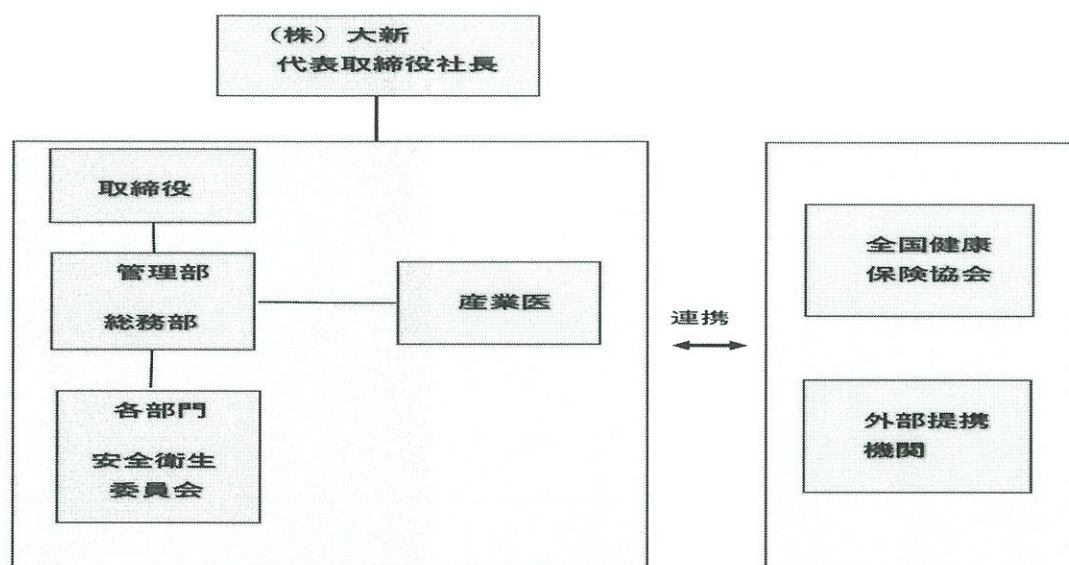
- ・ 定期健康診断の100%受診
- ・ 定期健康診断の結果、特定検診（生活習慣病）の指導が必要な方への健康指導の案内
- ・ 全社又は事業場における健康経営施策立案を行う（健康目標管理）
- ・ 健康をテーマにした情報提供の実施（月1回）
- ・ 柔軟な働き方の実現（育児・介護を事由とした勤務に関する制度）
- ・ 時間外超過者に対する取り組み（管理職、超過者に働きかけ）
- ・ 感染症対策の取り組み
- ・ 職場において集団で運動を行う時間を設けること（ラジオ体操）
- ・ 食生活改善に向けた具体的な支援をどのように取り組んでいるか（社員食堂、お弁当の支給、現物支給実施）

- ・従業員の喫煙率を下げるための取り組み（就業時間内の禁煙実施）
- ・メンタルヘルス等について、外部支援機関との提携
（日本生命ヘルスケアサポートと契約）
など

推進体制

（株）大新の推進体制

R7.6.21



健康づくり担当者設置 山崎B、南B、上ノ原

健康経営の具体的な計画（申請時の目標）

課題の内容	喫煙本数を減少させ、喫煙者の減少を目指し、健康リスクを低下させる。	
実施期間	2026年7月～2028年6月	
どのような 数値目標	現状値 現在1日平均14本	目標値 1日平均10本
申請時点の 実施内容	事業所内外での就業時間内での喫煙は禁止とし 従業員の健康リスクを守る取り組みを実施。	
	126名中、48名が喫煙者38.1% 1日平均14本	

「健康宣言」

社長より、従業員の健康を大切にし、健康経営に取り組むことを宣言されました。ご周知致します。

（当社は令和7年6月3日に協会けんぽに健康宣言を提出し、受理されました。）

以上

全国健康保険協会大阪支部

「健康宣言の証」

株式会社 大新 様

貴事業所を全国健康保険協会大阪支部の
定める「健康宣言」事業所として証します

令和7年6月3日

全国健康保険協会大阪支部
支部長 栗津 康



全国健康保険協会 大阪支部
協会けんぽ